

Рассмотрено и рекомендовано
к утверждению на заседании
педагогического совета
МАУДО «СШОР «Яр Чаллы»
протокол от 10.02.2026г. №6

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МАУДО «СШОР «Яр Чаллы»
от 11.02.2026г. № 15



ПОЛОЖЕНИЕ **о поощрениях и взысканиях обучающихся**

в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования города
Набережные Челны «Спортивная школа олимпийского резерва «Яр Чаллы»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о поощрениях и взысканиях обучающихся (далее Положение) в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования города Набережные Челны «Спортивная школа олимпийского резерва «Яр Чаллы» (далее Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 27.03.2025 г. № 243 «Об утверждении Порядка применения к обучающимся по образовательным программам основного общего образования, образовательным программам среднего общего образования, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения и дополнительным общеобразовательным программам мер дисциплинарного взыскания и снятия их с указанных обучающихся»

1.2. Положение регулирует правила применения к обучающимся в Учреждении мер поощрения и взыскания в зависимости от их отношения к своим правам и обязанностям, соблюдения правил поведения.

1.3. Положение разработано с целью создания в Учреждении обстановки, способствующей благоприятному проведению учебно-тренировочного процесса, поддержания порядка, основанного на сознательной дисциплине и демократических началах организации учебно-тренировочного процесса.

2. Поощрения

2.1. Обучающиеся Учреждения поощряются за:

- за высокие результаты показанные в спортивных соревнованиях;
- общественно полезную деятельность и добровольный труд на благо Учреждения;
- благородные поступки;
- активное участие в деятельности Учреждения.

2.2. Учреждение применяет следующие виды поощрений:

- объявление благодарности (устное, в средствах массовой информации, информационные стенды);
- награждение грамотой (почетной, благодарственной) Учреждения;

2.3. Поощрения применяются директором Учреждения, его заместителем, педагогическим советом; объявляются публично, доводятся до сведения работников Учреждения, обучающихся и родителей (законных представителей).

3. Порядок применения и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания

3.1. Дисциплина в Учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся, работников. Применение методов физического, психического, морального воздействия по отношению к обучающимся не допускается.

3.2. Меры дисциплинарного взыскания применяются за неисполнение или нарушение устава Учреждения, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления учебно-тренировочного процесса.

3.3. За совершение дисциплинарного проступка обучающимся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;
- выговор;
- отчисление из Учреждения.

3.4. Основанием для наступления дисциплинарной ответственности является совершение обучающимся дисциплинарного проступка.

3.5. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания.

3.6. При выборе меры дисциплинарного взыскания Учреждение должно учитывать тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение педагогического совета.

3.7. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет, из Учреждения, как мера дисциплинарного взыскания допускается за неоднократное совершение дисциплинарных проступков. Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в Учреждении оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников Учреждения, а также нормальное функционирование Учреждения.

3.8. Применение к обучающимся меры дисциплинарного взыскания оформляется приказом директора Учреждения, который доводится до обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося в течение трех учебно-тренировочных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия обучающегося в Учреждении. Доведение приказа осуществляется либо под подпись, либо путем его направления обучающемуся, родителям (законным представителям) несовершеннолетнего обучающегося посредством электронной почты родителей (законных представителей), электронной почты обучающегося.

Отказ обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося ознакомиться с указанным приказом под подпись оформляется актом.

3.9. В случае если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

3.10. Директор Учреждения до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с обучающегося по решению педагогического совета, просьбе самого обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося.

3.11. Взыскания налагаются с соблюдением следующих принципов:

- привлечения к ответственности только виновного обучающегося (нет вины – нет ответственности);
- соответствия строгости взыскания тяжести совершенного проступка, обстоятельствам его совершения, предшествующему поведению и возрасту обучающегося;
- предоставления возможности обучающемуся объяснить и оправдать свой проступок в форме, соответствующей его возрасту, до наложения дисциплинарного взыскания (право на защиту).

3.12. Под неоднократным нарушением понимается совершение обучающимся, имеющим два или более дисциплинарных взыскания, наложенных директором Учреждения, нового, как правило, грубого нарушения дисциплины.


3.13. Грубым нарушением дисциплины признается нарушение, которое повлекло или реально могло повлечь за собой тяжелые последствия в виде:

- причинения ущерба жизни и здоровью обучающихся, работников, посетителей Учреждения;
- причинения ущерба имуществу Учреждения, обучающихся, работников, посетителей Учреждения;
- дезорганизации работы Учреждения.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение действует в Учреждении, а также за ее пределами в тех случаях, когда обучающиеся принимают участие в соревнованиях, спортивно-массовых мероприятиях.

Лист согласования к документу № 1 от 11.02.2026
Инициатор согласования: Назипов М.Г. Директор
Согласование инициировано: 11.02.2026 09:14

Лист согласования			Тип согласования: последовательное	
N°	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Назипов М.Г.		 Подписано 11.02.2026 - 09:14	-